

# Приложение 1

Утверждено приказом  
ФДОД «Дом детского творчества»  
МОУ «СОШ № 1 г.Коряжмы»  
№ 210 от «08 сентября» 2025 года

## «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества 2025-2026 учебный год

| № | Наименование этапа                                      | Мероприятия                                                                                                       | Содержания деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Сроки                   | Ответственные                  |
|---|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
|   | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества                              | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».<br>2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. | Сентябрь 2025           | Сорокина Н.А.,<br>Ярыгина А.А. |
|   |                                                         | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО                                         | 1. Издание приказа «Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ОО».<br>2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Сентябрь 2025           | Сорокина Н.А.,<br>Ярыгина А.А. |
|   |                                                         | Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой | 1. Проведение педагогического совета.<br>2. Информирование на сайте ОО.<br>3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудиторией – выпускники работодатели, специалисты из других образовательных организаций, представители НКО и др.).                                                                                                                                                                                                                                               | Сентябрь - октябрь 2025 | Сорокина Н.А.,<br>Ярыгина А.А. |

|    | модели наставничества          | Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО |                                                                                                                                                                                                                                       |                         |                                                    |
|----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------|
|    |                                |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                       |                         |                                                    |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых                                     | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО.                                                                              | Сентябрь - октябрь 2025 | Сорокина Н.А.,<br>Ангудинова С.Н.,<br>Ярыгина А.А. |
|    |                                |                                                                | 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.                                                                                                 |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик», «Работодатель студент», «Работодатель-ученик», «Студент – ученик», «Студент-студент» в зависимости от запросов ОО. |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.                                                                                                                         | Сентябрь 2025           | Ярыгина А.А.                                       |
|    |                                |                                                                | 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.                                                                 |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.                                                                                                                                                    |                         |                                                    |
| 3. | Формирование базы наставников  | Сбор данных о наставниках                                      | 4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.                                                                                       | Октябрь 2025            | Ярыгина А.А.                                       |
|    |                                |                                                                | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.                                                                                                                                                                          |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.                                                                                                                                                                        |                         |                                                    |
| 4. | Отбор и обучение наставников   | Формирование базы наставников                                  | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.                                                                                                                     | Октябрь 2025            | Ярыгина А.А.                                       |
|    |                                |                                                                | 2. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.                                                                                                                                                  |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.                                                                                                                                                                           |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.                                                                                                                                                                         | Октябрь 2025            | Ярыгина А.А.                                       |
|    |                                |                                                                | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.                                                                                                                                                    |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                | 1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников.                                                                                                                                                                               |                         |                                                    |
|    |                                |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                       | Октябрь 2025            | Ярыгина А.А.                                       |

|    |                                                               |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                               |
|----|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
|    | наставников для работы с наставляемыми                        | 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.<br>3. Утвердить программы и графики обучения наставников.<br>4. Организовать обучение наставников. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                               |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп                       | Отбор наставников и наставляемых                                                                                                                                                        | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.<br>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.<br>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.<br>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | Октябрь 2025             | Ярыгина А.А.                  |
|    |                                                               | Закрепление наставнических пар / групп                                                                                                                                                  | 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».<br>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.<br>3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.                                                                      | Октябрь 2025             | Ярыгина А.А.                  |
| 6  | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых                                                                                                                | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.<br>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.<br>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.<br>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.<br>5. Проведение заключительной встречи             | Сентябрь 2025 - май 2026 | Ярыгина А.А.                  |
|    |                                                               | Планируемые результаты наставниками                                                                                                                                                     | 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Январь 2026<br>Май 2026  | Ярыгина А.А.                  |
| 7  | Завершение наставничества                                     | Отчеты по итогам наставнической программы                                                                                                                                               | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.<br>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.<br>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.                                                                                                                                                         | Май 2026                 | Ярыгина А.А.                  |
|    |                                                               | Мотивация и поощрения наставников                                                                                                                                                       | 1. Приказ о поощрении.<br>2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».<br>3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО                                                                                                                                                    | Май 2026                 | Сорокина Н.А.<br>Ярыгина А.А. |